

Temeljem čl. 26. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19), čl. 18. i čl. 19. Zakona o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti („Narodne novine“ broj 17/19, 98/19), čl. 3. Pravilnika o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci („Narodne novine“ 107/2021) te čl. 44. i čl. 45. Statuta Gradske knjižnice Grada Donjeg Miholjca („Službeni glasnik Grada Donjeg Miholjca“ br 7/20) i po prethodno pribavljenoj suglasnosti Gradonačelnika Grada Donjeg Miholjca KLASA: 011-03/22-01/3, URBROJ: 2158-5-02-22-2 od 21. rujna 2022., ravnateljica Gradske knjižnice Grada Donjeg Miholjca donosi:

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU Gradske knjižnice Grada Donjeg Miholjca

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Gradske knjižnice Grada Donjeg Miholjca, mijenjaju se odredbe Pravilnika o radu Gradske knjižnice Grada Donjeg Miholjca od 22. listopada 2020. godine.

Članak 2.

Članak 57. mijenja se i glasi:

„Članak 57.

Bruto-plaća radnika utvrđuje se umnoškom koeficijenta radnog mjesta i osnovice. Za radna mjesta u Knjižnici utvrđuje se ovi koeficijenti:

Radno mjesto:	koeficijent
1. Ravnatelj	2,70
2. Knjižničar	2,40
3. Knjižničarski tehničar	1,60
4. Spremač/dostavljač	1,00

Osnovicu za obračun plaće utvrđuje osnivač Knjižnice. Osnovicom se smatra osnovica koja je utvrđena za obračun plaće službenika i namještenika zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Donjeg Miholjca.“

Članak 3.

Članak 58. mijenja se i glasi:

„Članak 58.

Plaća utvrđena prema članku 57. ovoga pravilnika uvećava se za 0,5 posto po godini radnoga odnosa u Knjižnici.

Osnovica za plaću radnika uvećat će se za svaki sat rada i to:

- Za rad noću 40%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad subotom 25%
- Za rad nedjeljom 35%

- Za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni 10%
- Za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata 10%

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana. Prilikom korištenja slobodnih dana na ime prekovremenih sati primjenjivat će se način obračuna kao kod plaćanja istih (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada).

Knjižnica će radniku isplatiti plaće poslije obavljenoga posla jedanput mjesečno, unatrag.“

Članak 4.

Članak 61. mijenja se i glasi:

„Članak 61.

Knjižnica će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za prekovremeni rad, za noćni rad, za rad neradnim danom i blagdanom te novčane nadoknade (troškove prijevoza na posao i s posla, otpremninu kod odlaska u mirovinu, dnevnice za službeni put, terenski dodatak, korištenje osobnoga automobila, pomoć u slučaju bolesti, pomoć u slučaju smrti člana obitelji, potpora zbog invalidnosti, dar djetetu, jubilarne nagrade, božićnica, regres za godišnji odmor, odvojeni život od obitelji itd.) na način, u opsegu i iznosima koji se priznaju službenicima i namještenicima Gradske uprave Grada Donjeg Miholjca.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaća.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada radniku se može isplatiti nagrada u visini do 30% njegove osnovne plaće, bez stalnog dodatka.“

Članak 5.

Članak 84. briše se.

Članak 6.

Pravilnik o Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmi dan od dana objave na oglasnoj ploči Knjižnice.

KLASA: 611-01/22-01/01
URBROJ: 2115-12-01-22-04
Donji Miholjac, rujna 2022.

RAVNATELJICA
Marinela Šmider, mag. informatol.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Gradske knjižnice Grada Donjeg Miholjca dana 22. rujna 2022. te je stupio na snagu dana 29. rujna 2022.